



BU: Hohe Renten – niedrige Beiträge



Eine Berufsunfähigkeitsversicherung sollte in jungen Jahren abgeschlossen werden, und dies vor allem aus zwei Gründen: Zum einen fehlen in aller Regel die finanziellen Reserven, um für den Ernstfall gewappnet zu sein – hier hilft entsprechende Vorsorge, um eine existenzbedrohende Situation zu vermeiden. Zum anderen ist der Abschluss unproblematisch, da der Gesundheitszustand junger Leute fast immer einwandfrei ist. Doch häufig genug scheitert der Abschluss an zu hohen Beiträgen.

Die Dialog Lebensversicherung hat in Zusammenarbeit mit ihren Vertriebspartnern eine ideale Lösung entwickelt, die gerade jungen Menschen einen perfekten Schutz bietet: SBU-solution®. Bei diesem Produkt werden die Beiträge altersabhängig und damit immer risikoadäquat kalkuliert. So kommen speziell Berufsanfänger, Existenzgründer und junge Familien zu einem umfassenden Schutz gegen Beiträge, die der Markt sonst nicht zu bieten hat. Ein Beispiel: Ein 25-jähriger Betriebswirt bezahlt für eine Rente in Höhe von 1.500 Euro (Endalter 65) monatlich nur 25,17 Euro. Qualitativ vergleichbare Tarife kosten sonst mehr als das Doppelte! Neben dem Preis ist der entscheidende Vorteil des Dialog-Angebots, dass es sich nicht um einen abgespeckten Einsteiger-Tarif handelt, sondern um einen vollwertigen Schutz, der von Anfang bis Ende der Laufzeit bestmögliche Sicherheit bietet.

Top-Bedingungswerk

Auch mit seinem Bedingungswerk ist der Tarif SBU-solution® im Markt führend. Neben vielen Produktvorteilen gibt es absolute Alleinstellungsmerkmale. Zum Beispiel kann mit dem sog. Lebensphasenmodell bei finanziellen Engpässen (Elternzeit, Arbeitslosigkeit etc.) die Rente auf den Mindestbetrag reduziert und innerhalb von 36 bzw. 24 Monaten ohne erneute Gesundheitsprüfung wieder auf das Ausgangsniveau angehoben werden. Eine (nicht rückzahlbare) Überbrückungshilfe in Höhe

der Berufsunfähigkeitsrente wird über einen Zeitraum von max. sechs Monaten gezahlt, wenn der private Krankenversicherer die Krankentagegeldzahlung wegen Berufsunfähigkeit einstellt, die Leistungsprüfung beim BU-Versicherer, z. B. wegen ausstehender Unterlagen, aber noch nicht abgeschlossen ist. Zu den weiteren Bedingungs-Highlights gehört die ereignisabhängige Nachversicherungsgarantie bis zu 100 % und bis zu 40.000 Euro Jahresrente. Nimmt der Versicherungsnehmer eine neue berufliche Tätigkeit auf, zahlt die Dialog eine Wiedereingliederungshilfe in Höhe von sechs Monatsrenten (max. 10.000 Euro). Unter den verschiedenen Optionen ist die zwischen 1 und 5 % wählbare Rentendynamik im Leistungsfall hervorzuheben.

Viele Vorteile für den Vermittler

Selbstverständlich verfügt SBU-solution® über die Spitzenbewertung der namhaften Rating-Agenturen. Für den Vermittler stellen die hohe Qualität und der unschlagbar günstige Preis entscheidende Vorteile in der Beratung dar und gewährleisten die notwendige Haftungssicherheit. Der Vertriebspartner der Dialog profitiert zudem von der attraktiven Abschlussprovision und der Bestandspflegeprovision mit erhöhter Folgeprovision ab dem 11. Vertragsjahr. SBU-solution® ist ein Produkt, das dem Lebenszyklus des Menschen am besten gerecht wird und dem Vermittler ausgezeichnete Perspektiven eröffnet.

Linkliste

Kontakt

Ansprechpartner:
Dr. Hans-Jürgen Danzmann

Dialog Lebensversicherungs-AG
Telefon: +49 7761 2710
Telefax: +49 7761 2710
presse@dialog-leben.de
www.dialog-leben.de